МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

імені ІВАНА ПУЛЮЯ



ПОЛОЖЕННЯ

**про присвоєння мікрокваліфікацій**

**у Тернопільському національному**

**технічному університеті імені Івана Пулюя**

**Тернопіль**

**2025**

**1. Загальна частина**

1.1. Положення про присвоєння мікрокваліфікацій (далі – Положення) в Тернопільському національному технічному університеті імені Івана Пулюя (далі – Університет) є нормативним документом університету, що визначає процедуру присвоєння мікрокваліфікацій.

1.2. Метою запровадження короткострокових освітніх програм в Університеті є організація неформального навчання, створення умов для особистісного і професійного розвитку, реалізація концепції навчання впродовж життя, реагування на потреби ринку праці, покращення розвитку навичок інноваційної, підприємницької та міжкультурної діяльностей.

1.3. Організація короткострокових освітніх програм та присвоєння мікрокваліфікацій в Університеті відповідає Стандартам і рекомендаціям щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти та регулюється законами України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, Статутом ТНТУ ім. І. Пулюя, Стратегією та Концепцією розвитку ТНТУ ім. І. Пулюя, Положенням про організацію освітнього процесу в ТНТУ ім. І. Пулюя, Положенням про підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників ТНТУ ім. І. Пулюя, постановою Кабінету Міністрів України “Про затвердження Національної рамки кваліфікацій” від 23 листопада 2011 р. № 1341 та цим Положенням.

1.4. Мікрокваліфікація — засвідчена відповідним документом сукупність результатів невеликого за обсягом навчання, яке забезпечило здобуття особою визначених компетентностей. Мікрокваліфікації є інструментом розширення доступу до освіти, що дозволяє особам опановувати окремі компетентності без обов’язкового залучення до повної освітньої програми. Мікрокваліфікації присвоюються особам, які набули знань, умінь, навичок або компетентностей, які відповідають соціальним, культурним та особистим освітнім потребам або потребам ринку праці.

1.5. Університет зберігає дані щодо присвоєних мікрокваліфікацій з метою забезпечення перевірки достовірності сертифікатів, підвищення прозорості та довіри між зацікавленими сторонами.

1.6. За результатами короткострокових освітніх програм Університет видає сертифікат про здобуття мікрокваліфікації.

**2. Порядок розроблення та реалізації програм присвоєння мікрокваліфікацій**

2.1. Програми, за результатами яких Університет присвоює мікрокваліфікації, розробляються структурними підрозділами та центрами Університету, Хабом креативності Університету відповідно до цього положення, Положення про підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, інших нормативних та розпорядчих документів. Пропозиція програми здобуття мікрокваліфікації (Додаток 1) подається структурним підрозділом, який її ініціює, на розгляд Вченої ради факультету. За рекомендацією Вченої ради факультету програму присвоєння мікрокваліфікації затверджує Науково-методична рада Університету.

2.2. Професійні асоціації, роботодавці та інші стейкхолдери можуть залучатися до розробки, реалізації, моніторингу, забезпечення якості короткострокових освітніх програм мікрокваліфікацій з метою посилення співпраці між університетом, бізнесом і суспільством для задоволення актуальних освітніх та професійних потреб. Підрозділ, який розробляє короткострокову освітню програму, як правило, консультується з роботодавцями під час дослідження потреб та вимог ринку праці та визначення профілю програми, яка відповідає цим потребам. Враховуючи специфічні особливості мікрокваліфікацій, Університет вживає заходів для залучення учасників та випускників програм як ключових внутрішніх зацікавлених сторін, чий зворотний зв'язок може стати основою для вдосконалення та майбутнього розвитку короткострокових освітніх програм з присвоєнням мікрокваліфікацій.

2.3. Мікрокваліфікації, присвоєні в Університеті, відповідають системі забезпечення якості освітніх послуг Університету. Університет забезпечує моніторинг короткострокових освітніх програм з присвоєнням мікрокваліфікацій та вживає відповідних заходів для їх покращення.

**3. Форма та порядок видачі сертифіката про присвоєння мікрокваліфікації**

3.1. За результатами короткострокових освітніх програм її випускникам видається сертифікат про здобуття мікрокваліфікації із зазначенням назви програми, здобутих компетентностей та навичок, обсягу підготовки в кредитах ЄКТС (як правило, від 1 до 6 кредитів ЄКТС). Сертифікат про присвоєння мікрокваліфікації, як правило, містить такі відомості:

− ідентифікація особи, якій надається сертифікат;

− назва короткотермінової освітньої програми;

− місце реалізації програми (назва університету), інформація про грантову підтримку, співфінансування тощо;

− дата видачі;

− навчальне навантаження у кредитах ЄКТС, яким забезпечено досягнення результатів навчання;

− рівень освіти, якому відповідає отримана мікрокваліфікація;

− форма участі в освітній діяльності (онлайн, очна або змішана).

3.2. Додаток до сертифіката про набуття мікрокваліфікації може містити:

− перелік набутих чи вдосконалених компетентностей;

− результати навчання;

− форма оцінювання (тестування, застосування навичок, портфоліо, визнання попереднього навчання тощо);

− заходи забезпечення якості;

− варіанти інтеграції чи стекування (автономні, незалежні чи інтегровані мікрокваліфікації, які можна поєднувати з іншими мікрокваліфікаціями);

− інформація про спосіб підтвердження автентичності документа;

− інша інформація.

**4. Фінансування та інформаційна підтримка короткострокових освітніх програм**

4.1. Університет забезпечує належні умови для реалізації короткострокових освітніх програм, зокрема на базі Хабу креативності, розміщуючи інформацію про ці програми на офіційних веб-ресурсах.

4.2. Фінансування та матеріально-технічне забезпечення організації короткострокових освітніх програм з присвоєнням мікрокваліфікацій здійснюється за кошти юридичних та фізичних осіб, Грантової Угоди №101129457 за міжнародним проєктом ERASMUS-EDU-2023-CBHE-STRAND-1 «Розвиток підприємливості, креативності та міжкультурних компетенцій для якісного викладання в Україні» («Stepping – up Talent, Creativity and Entrepreneurship Leadership Program from High Quality Teaching in Ukraine» – «UA-Talent-Up») до завершення терміну її дії, за рахунок фінансування, передбаченого іншими грантовими угодами, в порядку надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації та з інших джерел.



Додаток

Пропозиція програми здобуття мікрокваліфікації

|  |  |
| --- | --- |
| Назва мікрокваліфікації |  |
| Кількість кредитів ЄКТС |  |
| Надавач(і) / Провайдер(и) |  |
| Мета та завдання мікрокваліфікації | Додаткові компетентності / поглиблення компетентностей / нові результати навчання/ поглиблення результатів навчання / спеціалізація / професійний розвиток/ … |
| Рівень освіти, якому відповідає мікрокваліфікація |  |
| Результати навчання |  |
| Компетентності |  |
| Форма участі в освітній діяльності (онлайн, очна або змішана |  |
| Цільові групи для навчання |  |
| Мінімальна кількість слухачів програми |  |
| Пререквізити до програми |  |
| Методи оцінювання результатів навчання |  |
| Критерії та процедури забезпечення якості |  |
| Варіанти інтеграції чи стекування (автономні, незалежні чи інтегровані мікроквіліфікації, які можна поєднувати з іншими мікроквіліфікаціями) |  |
| Партнерське підприємство / організація |  |
| Інформація про грантову підтримку, співфінансування тощо |  |
| Додаткова інформація про програму |  |